

MODULO PROSECUZIONE DELLA CONTRIBUZIONE PER CAMBIO DATORE DI LAVORO

1. DATI DELL'ADERENTE

COGNOME _____ NOME _____ sesso M F
nato/a a _____ prov. () il ____/____/____
residente a _____ prov. () cap. _____
via _____ n.° _____
telefono _____ Email _____
codice fiscale | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- in qualità di dipendente dell'impresa sotto indicata con prima occupazione (indipendentemente dall'attuale azienda):
successiva al 28/4/1993 sì no
- iscritto a precedente forma pensionistica complementare:
 prima del 29/4/1993 dopo il 28/4/1993

Dichiaro di voler versare la seguente contribuzione ⁽¹⁾:

a) quota annuale del mio TFR maturando pari a:

- 100% (opzione possibile per i lavoratori di prima occupazione antecedente al 29/04/93, aliquota obbligatoria per gli aderenti di prima occupazione dopo il 28/04/93)
- aliquota minima prevista dagli accordi contrattuali (opzione possibile per i soli lavoratori di prima occupazione antecedente al 29/04/93)

Se in relazione al precedente rapporto di lavoro la percentuale del TFR era pari al 100% non sarà possibile modificare l'aliquota con quella minima

b) il contributo minimo a mio carico previsto dagli accordi contrattuali

- sì no (e quindi rinuncio al contributo a carico del datore di lavoro previsto dagli accordi contrattuali)

c) un ulteriore versamento aggiuntivo a mio carico (consapevole che i contributi annui versati al Fondo sono deducibili entro i limiti massimi previsti dalla disciplina vigente), da assommarsi a quello minimo previsto dagli accordi contrattuali, pari alla seguente percentuale della retribuzione su cui viene calcolata la contribuzione:

- _____ % (indicare la percentuale)

Si precisa che in caso di cambio di datore di lavoro non è dovuta la quota di iscrizione al Fondo.

IL SOTTOSCRITTO È CONSAPEVOLE DELLE SANZIONI PENALI DI CUI ALL'ART. 76 DEL D.P.R. 445/2000 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI, NEL CASO DI DICHIARAZIONI NON VERITIERE, DI FORMAZIONE O USO DI ATTI FALSI.

Data _____ FIRMA ADERENTE: _____

2. DATI RELATIVI AL NUOVO DATORE DI LAVORO (compilazione a cura dell'azienda)

Denominazione: _____ C. F. _____

Indirizzo _____ Città _____ Prov. () _____

Tel. _____ Fax _____ Email _____

Data inizio rapporto di lavoro: ____/____/____

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO:

- Legno e arredamento industria (Federlegno-Arredo)
- Legno e arredamento piccola industria (Unital Confapi)
- Legno e arredamento piccola industria (Confimi Impresa Legno)
- Laterizi e manufatti in cemento (Confindustria Ceramica Raggruppamento Laterizi, Assobeton)
- Laterizi e manufatti in cemento (Aniem/Anier Confimi Impresa)
- Lapidei ed inerti Industria (Confindustria Marmomacchine, Anepla)
- Lapidei PMI (Aniem/Anier Confimi Impresa)
- Maniglie

Il datore di lavoro si impegna al versamento dei contributi indicati sul presente modulo e contrattualmente previsti secondo le modalità indicate da ARCO. Dichiaro altresì di aver ricevuto completa informativa ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali ed esprime il consenso al trattamento dei propri dati qualificati come personali comuni con le finalità e nei limiti illustrati nell'informativa predetta.

data di ricevimento della domanda ⁽¹⁰⁾ _____ timbro e firma _____

Istruzioni per la compilazione del modulo di PROSECUZIONE DELLA CONTRIBUZIONE PER CAMBIO DATORE DI LAVORO

PER IL LAVORATORE:

1. CONTRIBUZIONE

Compila in stampatello in modo chiaro e leggibile e firma nello spazio indicato.

A) quota di TFR maturando – Se sei un lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 hai l'obbligo di versare il 100% del TFR maturando.

Se sei un lavoratore di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993 puoi scegliere quanto TFR versare: se indichi 100% darai indicazione al tuo datore di lavoro di versare l'intero TFR maturando; se indichi il minimo previsto dagli accordi contrattuali è il 30% per il contratto legno e arredamento, il 40% per i manufatti in cemento e laterizi, lapidei, maniglie.

B) contributo minimo a mio carico previsto dagli accordi contrattuali – consultare la Nota Informativa per le aliquote di riferimento. Per aver diritto al contributo a carico del datore di lavoro devi versare almeno la contribuzione minima prevista a tuo carico e quindi barrare la casella SI.

C) un contributo a mio carico aggiuntivo rispetto a quello previsto dagli accordi contrattuali - Se desideri versare di più rispetto al contributo minimo previsto dagli accordi contrattuali scrivi la percentuale di tuo gradimento. Tieni conto che è fiscalmente deducibile dal reddito, sommando il tuo contributo e quello dell'azienda, un importo fino a € 5.164 (per maggiori spiegazioni vedi il Documento sul Regime fiscale allegato alla Nota Informativa).

INFORMATIVA ex art. 13 e 14 del regolamento UE 679/2016

In conformità al Regolamento relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati (Regolamento UE 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), il Fondo Pensione ARCO con sede legale in Milano, Piazza Duca D'Aosta, 10 in qualità di "Titolare del trattamento", è tenuto a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali.

1. FONTE DEI DATI PERSONALI

I dati personali in possesso del Fondo sono raccolti direttamente presso l'interessato ovvero presso terzi, intendendosi per tali principalmente i soggetti abilitati alla raccolta delle adesioni.

2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO cui sono destinati i dati e natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati

La raccolta ed il trattamento dei dati personali degli iscritti al Fondo Pensione, sono effettuati:

- per le finalità connesse all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio nonché delle altre prestazioni disciplinate dal D.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252;
- per gli obblighi previsti da leggi, regolamenti o dalla normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da pubbliche autorità a ciò legittimate.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio per l'adempimento delle finalità perseguite dal Fondo Pensione.

3. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà effettuato con modalità cartacee e strumenti informatici nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, delle misure tecniche e organizzative adeguate di cui all'art. 32.1 del Regolamento, e con l'osservanza di ogni misura cautelativa che ne garantisca la relativa integrità, riservatezza e disponibilità.

4. COMUNICAZIONE DEI DATI

Il Fondo Pensione potrà comunicare i dati personali acquisiti a soggetti e società esterne che forniscono servizi strettamente connessi e strumentali alla propria attività. I soggetti predetti potranno essere costituiti da:

- istituti bancari incaricati;
- compagnie di assicurazione e società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione;
- società di servizi amministrativi, contabili ed informatici.

I dati sono trasmessi alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione per i compiti istituzionali dell'Autorità nonché ad altri organi di vigilanza nei casi previsti dalla normativa vigente.

Il Titolare del Trattamento si impegna ad affidarsi esclusivamente a soggetti che prestino garanzie adeguate circa la protezione dei dati, e provvederà a nominarli Responsabili del Trattamento ex art. 28 del Regolamento. L'elenco dei Responsabili del Trattamento è disponibile previa richiesta al Titolare del Trattamento.

I dati personali, inoltre, verranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, da parte del personale aziendale dipendente e/o collaboratore, appositamente autorizzato e istruito dal Titolare ai sensi dell'art. 29 del Regolamento, non saranno oggetto di diffusione, salvo qualora richiesto da una norma di legge o di regolamento o dalla normativa comunitaria e non saranno trasferiti verso Paesi extra UE.

5. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

Il Fondo Pensione conserverà i dati personali per un periodo di 10 (dieci) anni decorrenti dalla cessazione del rapporto con l'interessato. Il fondo non può cancellare i dati prima di due anni dall'iscrizione dell'associato, in quanto questi sono i termini minimi previsti dalla normativa per la richiesta di recesso.

6. DIRITTO DI ACCESSO AI DATI PERSONALI ed altri diritti

In relazione ai dati personali conferiti, l'Interessato potrà esercitare i diritti di cui al Regolamento UE 679/2016:

- diritto di accesso;
- diritto di ottenere la rettifica, l'integrazione, la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento degli stessi;
- diritto di opposizione al trattamento;
- diritto alla portabilità dei dati;
- diritto di revocare il consenso;
- diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali.

L'Interessato potrà esercitare i diritti di cui al Regolamento mediante trasmissione di una comunicazione scritta - a mezzo posta elettronica all'indirizzo: privacy@fondoarco.it

7. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Titolare del trattamento dei dati è Fondo Pensione ARCO, con sede legale in Piazza Duca D'Aosta, 10

8. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD) è la Sicur Sinergie Srl, nella persona del dott. Francesco Loppini. Tale Responsabile potrà essere contattato per le tematiche privacy scrivendo al seguente indirizzo: via Arnaldo Cantani 14, 00166 Roma oppure inviando una mail all'indirizzo privacy@fondoarco.it.